

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาท</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.๑ ตำบลวังยาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรออบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> <p>๑.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(อำนวยการต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง นิติกร (ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>มีผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว</p>
<p>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p>	<p>๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)</p>	<p>- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากรเข้าในระบบ (LHR) ได้แก่</p> <p>(๑) ระบบแผนอัตรากำลังสามปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการกรออบอัตรากำลังสามปี ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารอัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่งหรืออัตรารว่าง</p> <p>(๒) ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและครู ประกอบด้วยการตั้งข้อมูลและระบุฝ่ายจากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่ง ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การผูกคลังโทษทางวินัย(ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่น ๆ ที่ระบบกำหนดไว้ ให้ครบถ้วนถูกต้องและปัจจุบัน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน/นโยบาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สมัครแข่ง การเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมบุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้นั้นหรือนำมาใช้กับการพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานบุคคลได้</p>
<p>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นธรรม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของตำบลว่าจะด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>- จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการที่ดี</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้พนักงานตามคำสั่งของตำบลวังยาว</p> <p>- จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะหรือจิตอาสาตำบลวังยาว</p> <p>- มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p>
<p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>