

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน(ย้าย)</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและ การพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน</p> <p>๑. ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
๒. ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- การประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
<p>๓. ด้านการรื้อสร้าง</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการแก้ปัญหามลพิษทางอากาศในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมพิมพ์ให้ คำปรึกษาตั้งกล่าว - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตาม ระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุก ระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนด - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการกลั่นกรองประเมินผล การพิจารณาผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และรายงานการ ประชุม - ดำเนินการประสานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	<p>๔.๑ ให้มีระบบสารสนเทศเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง การสื่อสารกันในองค์กรโดยใช้ระบบสารสนเทศ</p> <p>๔.๒ การให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด</p>	<p>ผลการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการใช้ระบบกลุ่มไลน์ ในการติดต่อสื่อสาร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ โดยระบบอินเทอร์เน็ต - หน่วยงานปฏิบัติตามตามสายการบังคับบัญชา โดยไม่เลือกปฏิบัติ - มีการประเมินผลการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยคณะกรรมการ และขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม