



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว
เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment: ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้
ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวปฏิบัติของ
หน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจมีมาตรฐานและความเป็น
ธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน
องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสัมพินัย จังหวัดมหาสารคามเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานจึงได้กำหนดแนวทางนโยบายมาตรการภายใน เพื่อ
ส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เพื่อ
กำหนดแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก
รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตามหลักความโปร่งใส โดยกำหนดแนวทางดังนี้

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการ
ปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ
มาตรฐาน/คู่มือปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒. ให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไป
ตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประกาศเจตจำนงเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. ให้มีการจัดทำมาตรฐานการหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจ เพื่อลดการใช้
ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๕. ให้มีการจัดทำระบบและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งตามภารกิจหลัก งานการใช้จ่าย
งบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตาม
ระเบียบกฎหมายกำหนด
๖. ให้มีระบบตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อ
บุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
๗. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้
สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการใช้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นคู่มือดังกล่าวหรือไม่
๘. เมื่อเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานที่ใช้ดุลพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายให้รายงาน
ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑. ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหารอำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี que แสดง แผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมงบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการให้ประชาชนได้ทราบ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยยึดหลักความถูกต้องครบถ้วน ทันสมัย ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำ รวบรวมตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลที่ครบถ้วน
๕. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงานและเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงขั้นตอนอย่างครบถ้วน

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

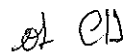
๑. จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจเพื่อนำไป พัฒนา รูปแบบการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น
๒. กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังยาว
๓. ให้มีการจัดทำมาตรฐานหรือคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของแต่ละภารกิจที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ เสียเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ
๔. จัดให้มีระบบการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานที่ส่งผล กระทบต่อบุคคลดังกล่าว เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
๕. ให้มีคู่มือประชาชน ณ จุดบริการของที่ทำการหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบขั้นตอนในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อันจะช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบถึงการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามคู่มือดังกล่าวหรือไม่

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ให้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด
๒. ให้มีการดำเนินการประกาศและการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม แบบ สขร. และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ โดยมีการ เผยแพร่ ข้อมูลตามช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๓. ให้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและประชุมชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้
- (๑) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบที่หน่วยงานกำหนด
 - (๒) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
 - (๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้นกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลย ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย
๕. มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอุไร ยอดศิริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว